

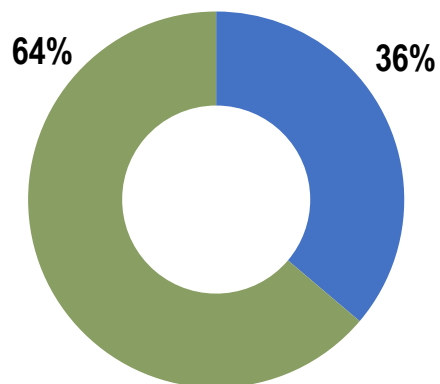


# Città metropolitane **PROSPETTIVE NUOVE**

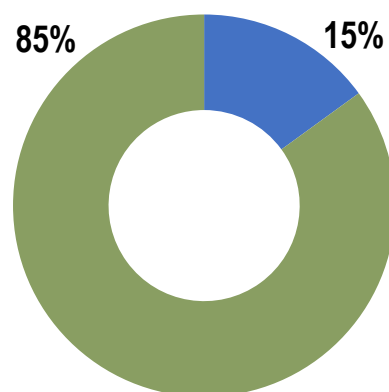
**Paolo Testa - Torino 18 febbraio 2019**



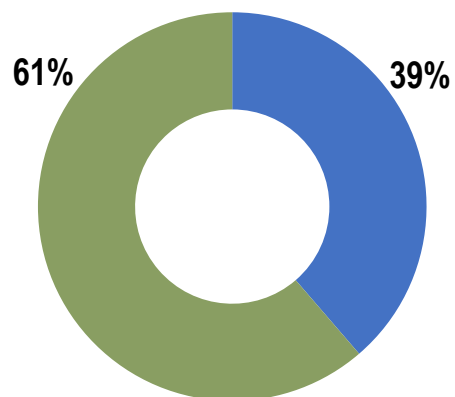
## Popolazione



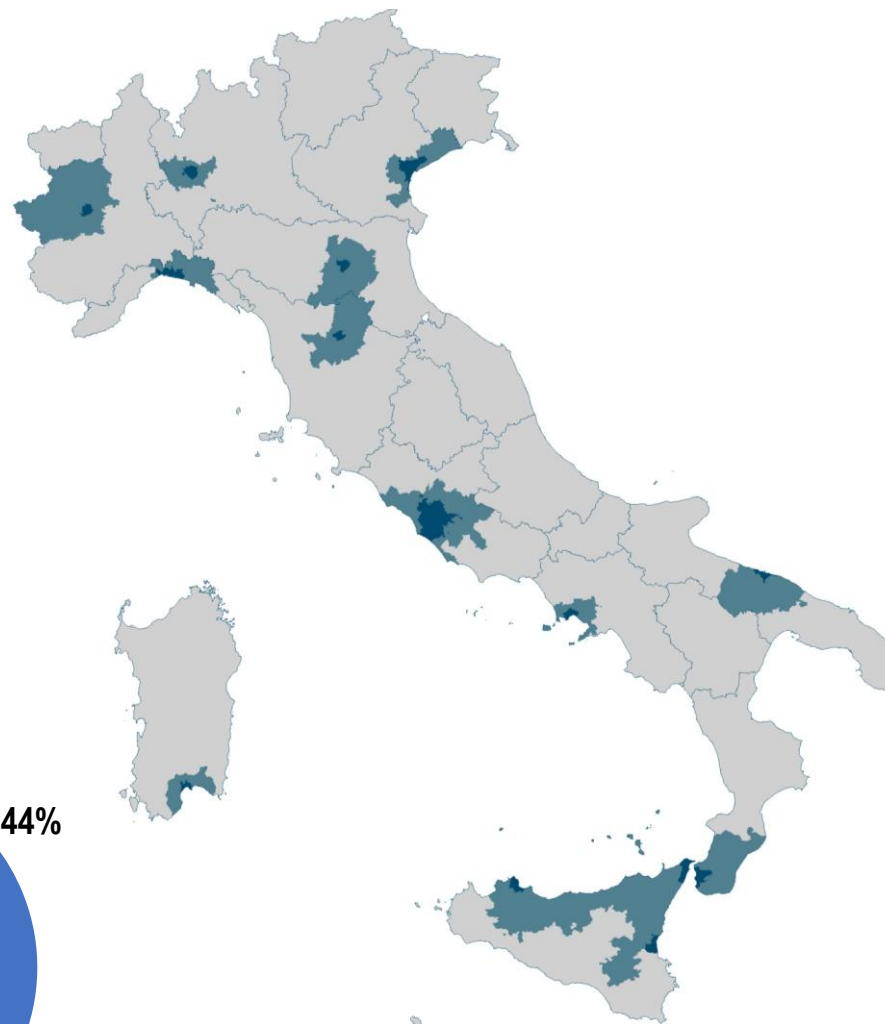
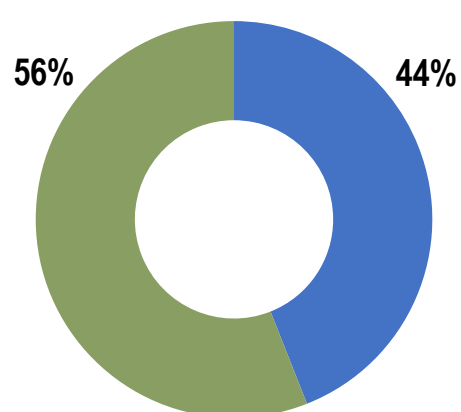
## Superficie



## Disoccupati



## Imprese Multinazionali



## Perché un progetto

**Strumento stra-ordinario per accompagnare le Città Metropolitane nel processo d'innovazione istituzionale, supportandole nei cambiamenti organizzativi e nello sviluppo delle competenze necessarie alla piena realizzazione di politiche integrate di scala metropolitana.**

## Cosa abbiamo trovato

**Debolezza del quadro istituzionale nazionale**

**Forte disomogeneità territoriale**

**Crisi d'identità, dentro e fuori**

**Dominio delle tradizionali competenze giuridico-amministrative**

**Rischio di competizione con il comune capoluogo**



## Cosa stiamo facendo

- Definire insieme a amministratori e funzionari percorsi amministrativi e operativi per accompagnare i cambiamenti organizzativi e istituzionali nelle Città Metropolitane.
- Sperimentare sul campo le soluzioni utili alla piena realizzazione di politiche integrate di scala metropolitana.
- Sviluppare e consolidare le competenze di amministratori e funzionari rispetto a:
  - Nuove modalità programmatiche e pianificatorie
  - Attrazione degli investimenti e gestione dei finanziamenti
  - Analisi dati territoriali
  - Gestione reti partenariali
  - Implementazione nuove strategie ICT
  - Interpretazione normativa
- Portare avanti strategie di raccordo tra le Città Metropolitane e tra queste e le strategie nazionali e comunitarie

## Quali questioni affrontiamo

Il sostegno allo sviluppo strategico del territorio

La promozione della gestione integrata dei servizi

La cura delle relazioni e il rafforzamento dell'identità

## Quali questioni affrontiamo.1

**Il sostegno allo sviluppo  
strategico del territorio**

1. Trovare target ed indicatori comuni di sviluppo
2. Interpretare i nuovi bisogni dell'economia e della società
3. Attrarre risorse e sviluppare progetti ad alto impatto
4. Semplificare processi e procedure per lo sviluppo economico
5. Definire strumenti di Pianificazione strategica funzionali e coerenti

## Quali questioni affrontiamo.2

La promozione e la gestione  
integrata dei servizi

1. Le unioni e l'associazionismo  
comunale

2. La creazione di uffici unici e strutture  
di servizio

3. La costituzione/attivazione delle zone  
omogenee

## Quali questioni affrontiamo.3

**La cura delle relazioni e il  
rafforzamento  
dell'identità**

- 1. La collaborazione con i comuni e la città metropolitana come centro di competenza**
- 2. La comunicazione dell'identità metropolitana**

## Cosa vogliamo lasciare

**Strumenti per la semplificazione del rapporto tra PA e imprese**

**Modelli di riorganizzazione e gestione associata dei servizi a livello sovracomunale**

**Impianto e implementazione di processi di pianificazione strategica**

**Basi di conoscenza condivisa tra le città e una comunità per lo scambio di soluzioni organizzative e procedurali**

**Consolidamento del sistema di conoscenza territoriale**

## Metropoli strategiche FASE 2

- **Rafforzare l'identità metropolitana** (comunicazione, accompagnamento alla definizione di strumenti specifici per territorio in relazione ai diversi target: comuni, cittadini, stakeholders economici, governo nazionale e regionale, ecc...)
- **Rafforzare la collaborazione e lo scambio di soluzioni e pratiche tra le città metropolitane** (accordi di collaborazione, scambio e trasferimento tra CM, dashboard di collaborazione, incontri di network e visite di scambio, accompagnamento alla definizione di progettualità comuni)
- **Rafforzare la collaborazione e la relazione con le altre città metropolitane europee** (analisi comparativa, incontri e visite di scambio, accompagnamento alla definizione di progettualità comuni)

## Ripensare la riforma

**Governance:** rafforzamento degli organi, semplificazione dei meccanismi di funzionamento, poteri di inquadramento e di vincolo sulla pianificazione comunale

**Funzioni:** chiara definizione delle funzioni fondamentali, previsione di risorse e competenze adeguate alla loro gestione

**Organizzazione:** superamento della gratuità degli incarichi, piani di riorganizzazione del personale, assunzioni mirate, pianificazione dei percorsi formativi

**Risorse:** meccanismi di stabilizzazione finanziaria, ripensamento dell'attribuzione delle risorse in funzione delle competenze allocate, fonti finanziarie aggiuntive e autonome